

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓	EB ๑ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓	EB ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓	EB ๓ หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก
๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓	EB ๔ หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๕ หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๔	ธัญชนก	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๑ มิ.ย.๒๕๖๔	นักสื่อสาร	สสอ.บางมูลนาก

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๐ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และ ช่องทางการร้องเรียน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๑ หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี โอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการ ป้องกันการรับสินบน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๔ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๕ หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นักสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๑๙ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๒๐ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ และวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๒๒ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๒๓ หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	EB ๒๓ หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	นภัสสรณ์	สสอ.บางมูลนาก